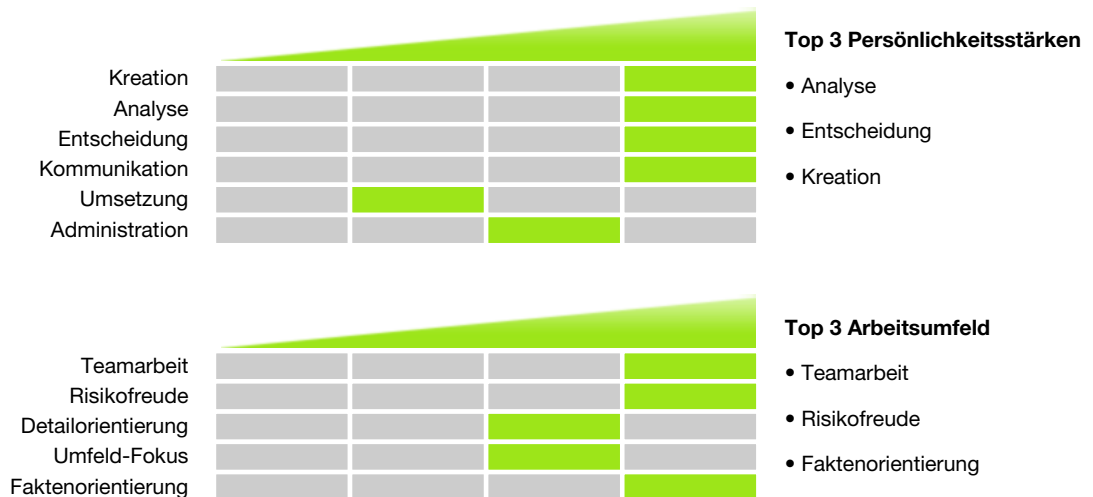


TALENTCHECK

Johannes Schwärzel

Das nachstehende Ergebnisprofil zeigt die Ausprägungen von Johannes Schwärzel bezüglich den sechs Persönlichkeitsstärken und den fünf Tendenzen zum bevorzugten Arbeitsumfeld. Das Ergebnis zu jeder einzelnen Neigung wird kurz beschrieben. Diese insgesamt elf beschriebenen Ausprägungen sind nach psychologischen Gesichtspunkten mit Arbeitsmarktexperten und Psychologen entwickelt und getestet worden.



Kreation

Es fällt Ihnen leicht, kreativ tätig zu sein. Ihre Phantasie und Ihre Begeisterung, was neue Ideen betrifft, kennt gelegentlich keine Grenzen. Sie sind entsprechend selten verlegen um eine problemlösende Idee.

Analyse

Sie arbeiten stets sehr systematisch, strukturiert und zielorientiert. Es fällt Ihnen leicht, Fakten zu sammeln, eine Ausgangslage fundiert zu analysieren, das Problem klar einzugrenzen und entsprechend zielorientiert vorzugehen. Ein gut durchdachtes Konzept, eine fundierte Planung und die konsequente Organisation bestimmen Ihrer Meinung nach den Erfolg eines Projektes oder die Erledigung einer Aufgabe.

Entscheidung

Entscheidungen zu treffen fällt Ihnen leicht. Sie überlassen nichts gerne dem Zufall und nehmen Einfluss, wo Ihnen etwas daran liegt. Sie reißen vielfach das Zepter an sich und führen ein Projekt nach Ihren Vorstellungen.

Kommunikation

Sie sind eine sehr kommunikative und kontaktfreudige Person. Es gelingt Ihnen einfach, spontan mit fremden Menschen Kontakt aufzunehmen und mit ihnen ins Gespräch zu kommen. Sie sind sowohl ein aktiver Zuhörer als auch ein beliebter Redner, der es meist schafft, in Diskussionen das Gespräch zu führen.

Umsetzung

Sie tendieren eher dazu, etwas liegenzulassen und abzuwarten. Es fällt Ihnen eher schwer, sofort "anzupacken", Arbeiten voranzutreiben, Pendenzen abzarbeiten und Dinge zu Ende zu bringen.

TALENTCHECK

Johannes Schwärzel

Administration

Es fällt Ihnen in der Regel leicht, Verwaltungs- und Administrationsaufgaben zu erledigen. Ordnung und Richtlinien sind Ihrer Meinung nach sinnvoll und sind für eine produktive Arbeit wichtig.

Teamarbeit

Sie arbeiten lieber und effizienter im Team und arbeiten meist nur in Situation alleine, in denen Einzelarbeit notwendig ist.

Risikofreude

Es macht Ihnen gelegentlich Spass, (kalkulierbare) Risiken einzugehen. Ihr Motto lautet: "Wer nichts riskiert, gewinnt auch nichts!".

Detailorientierung

Sie arbeiten präzise, sind sich allerdings bewusst, dass Sie dadurch auch eher viel Zeit investieren.

Umfeld-Fokus

Sie orientieren Ihr Erleben und Handeln eher an der Aussenwelt. Offenheit und Aufgeschlossenheit gegenüber der Umwelt charakterisieren Ihr Wesen.

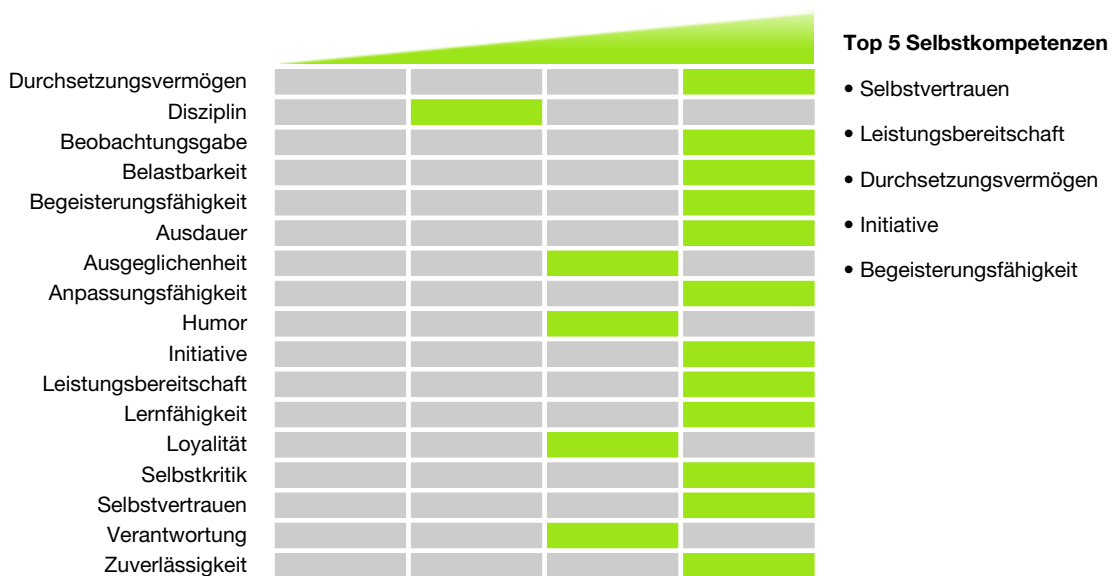
Faktenorientierung

Sie beurteilen und entscheiden fast ausschliesslich auf der Basis von Fakten und Zahlen.

TALENTCHECK

Johannes Schwärzel

Die folgende Ergebnismatrix zeigt die persönliche Selbsteinschätzung von Johannes Schwärzel betreffend Selbstkompetenzen, Antriebsfaktoren im Beruf und Präferenzen in der Freizeitgestaltung. Die einzelnen Aspekte werden priorisiert und die sechs stärksten Ausprägungen explizit aufgeführt. Die Analyse und Bewertung dieser drei ergänzenden Dimensionen wurde von Johannes Schwärzel selbstständig und ohne die Unterstützung von spezialisierten Fachleuten durchgeführt.



TALENTCHECK

Johannes Schwärzel

Die angezeigten Begriffe sind eine Zusammenfassung der Fach- und Selbstanalyse von Johannes Schwärzel. Je stärker eine Eigenschaft gewichtet wurde, desto grösser und prägnanter erscheint der entsprechende Begriff. Diese Begriffe sollen einen ersten Eindruck über individuelle Eigenschaften und Interessen von Johannes Schwärzel vermitteln und können auch als Gesprächsgrundlage bei einem Vorstellungstermin dienen.

Risikofreude Unabhängigkeit Soziales
Engagement Macht Administration Politik
Zugehörigkeit Hobbies Ausdauer Sport
Selbstvertrauen Analyse
Durchsetzungsvermögen Ausgeglichenheit
Umsetzung Sicherheit Humor Familie +
Freunde Soziales Kreation Natur
Anerkennung Zuverlässigkeit
Begeisterungsfähigkeit
Beobachtungsgabe Disziplin Loyalität
Selbstkritik Leistungsbereitschaft Leistung
Reisen Umfeld-Fokus Kommunikation
Aufstieg Einfallsreichtum Belastbarkeit
Lernfähigkeit Faktenorientierung
Verantwortung Teamarbeit Initiative
Anpassungsfähigkeit Entscheidung
Kultur Detailorientierung Entlohnung